

DEPOSITORY LIBRARY MATERIAL

Government
Publications

CA1
CS
- 2001

Public Service Employee Benefits




Public Service Commission
of Canada

Commission de la Fonction publique
du Canada



Canada



Digitized by the Internet Archive
in 2022 with funding from
University of Toronto

©Minister of Supply and Services Canada 1984

Cat. No. SC3-73/1984

ISBN 0-662-53396-8

PSC 324 T 451 11-84

<https://archive.org/details/31761115511057>

Benefits While Working

Superannuation (Retirement Pension)

You and your employer contribute equally at the rate of 7.5 per cent of your salary, minus the amount deducted for the Canada Pension Plan. This includes contributions for cost-of-living increases based on the Consumer Price Index.

You may also be able to transfer your pension credits from a former job.

Canada and Quebec Pension Plans

You and your employer contribute equally, 1.8% of the portion of your salary that is between \$2,000 and \$20,800 (1984 figures). These figures are increased annually.

Provincial Health Insurance Plans

These plans cover hospital and most medical expenses. Coverage and deductions vary according to your province.

You and your employer contribute in provinces that charge a premium.

In provinces that don't charge a premium, you apply to receive a lump sum annual rebate from your employer.

Group Surgical- Medical Insurance Plan

This plan is optional and pays for prescription drugs and certain other benefits not covered by provincial health insurance plans.

You and your employer contribute equally, with certain exceptions. Premiums vary according to coverage.

Vacation¹

Your employer pays. The number of vacation days is set out in your Collective Agreement at a minimum of three weeks a year, if you are a full-time employee. Vacation leave is pro-rated if you are a part-time employee.

Benefits While Working

Sick Leave²

Your employer pays. You accumulate sick leave credits at one and one-quarter days per month. Sick leave is pro-rated for a part-time employee.

Public Service Management Insurance Plan³

This plan is optional and includes Basic Life Insurance, Supplementary Life Insurance, Dependents Insurance, and Accidental Death and Dismemberment Insurance.

Your employer does not contribute. Premiums vary according to factors such as age and sex.

Unemployment Insurance

You and your employer contribute at the standard rate for all working Canadians.

Disability Insurance

You and your employer contribute equally, about \$0.10 monthly for each \$250 of annual salary (1984 figures).

Long-term disability insurance for excluded employees: you and your employer contribute equally \$0.32 per month for each \$1,000 of annual salary (1984 figures).

Workers' Compensation and Injury-on-duty Leave

Does not apply.

Severance Pay

Does not apply.

Death Benefit⁴

You contribute \$0.10 monthly for each \$250 of coverage.

Coverage is equal to your salary and decreases by 10% each year from age 61.

Benefits If You're Sick

Superannuation (Retirement Pension)

Contributions are required. No deductions are taken if you're on sick leave without pay. The deductions are made when you return to work.

Canada and Quebec Pension Plans

Your deductions continue. No contributions are required if you're on sick leave without pay.

Provincial Health Insurance Plans

Your deductions continue. If you're on sick leave without pay, you pay the full premium, where applicable, directly to your provincial authority to maintain your coverage.

Group Surgical- Medical Insurance Plan

Your deductions continue. If you're on sick leave without pay, you can continue coverage by paying premiums in advance.

Vacation¹

Does not apply.

Benefits If You're Sick

Sick Leave²

You receive full pay when you can't work due to illness or injury if you have the necessary credits. If you've used all your credits, your department may advance you some sick leave.

Public Service Management Insurance Plan³

If you're on sick leave with pay, your deductions continue.

Unemployment Insurance

Your deductions continue. Once your sick leave credits have been exhausted, you may be entitled to Unemployment Insurance sickness benefits. (Maximum 15 weeks)

Disability Insurance

This covers long periods of disability only. During short periods of paid sick leave, normal deductions continue.

After you have used all of your normal sick leave or after 13 weeks, whichever is longer, you may receive up to 70% of your salary.

Workers' Compensation and Injury-on-duty Leave

Does not apply.

Severance Pay

Does not apply.

Death Benefit⁴

Your deductions continue if you're on sick leave with pay. No contributions are taken if you're on sick leave without pay. The deductions are made when you return to work.

Benefits If You're Disabled

Superannuation (Retirement Pension)

Your deductions stop if you retire due to disability. You may receive a pension based on your service to date or a lump sum payment.

Canada and Quebec Pension Plans

No contributions are required while you're not working. You may be entitled to a disability pension.

Provincial Health Insurance Plans

Your deductions continue. If you're on sick leave without pay, you pay the full premium, where applicable, directly to your provincial authority to maintain your coverage.

Group Surgical- Medical Insurance Plan

Your deductions continue. If you are on sick leave without pay you may maintain coverage by paying premiums in advance.

Vacation¹

Does not apply.

Benefits If You're Disabled

Sick Leave²

You receive full pay when you can't work due to disability, as long as you have the necessary sick leave credits.

After 13 weeks or when you have exhausted all sick leave credits, whichever is later, you may be entitled to disability insurance.

Public Service Management Insurance Plan³

If you're totally disabled, you may apply to continue coverage without paying premiums.

Unemployment Insurance

Your deductions continue. Once your sick leave credits have been exhausted, you may be entitled to Unemployment Insurance sickness benefits (maximum 15 weeks).

Disability Insurance

No contributions are required while you're on leave without pay, but coverage continues. Deductions are made when you return to work.

Premiums may be waived for total disability.

Workers' Compensation and Injury-on-duty Leave

Your employer pays. You may get Injury-on-duty Leave at full pay for a disabling work-related injury or illness. This leave isn't indefinite, but when it expires you may qualify for Workers' Compensation in your province of work.

Severance Pay

Does not apply.

Death Benefit⁴

If you're on sick leave without pay, coverage continues. If you retire due to disability and receive a pension, deductions are made from your pension.

You may also cancel or reduce your coverage if you retire and are entitled to an immediate annuity from Superannuation.

Benefits When You Retire

Superannuation (Retirement Pension)

If you retire with fewer than five years of pensionable service, your contributions are returned to you with interest.

If you retire with at least five years of pensionable service, you receive an immediate pension if you're 60 or over, or between 55 and 60 with at least 30 years of pensionable service. If you choose to retire between 50 and 60 and you have less than 30 years of pensionable service, you either receive a reduced pension immediately or your full pension at age 60.

All pensions are adjusted annually to cover cost-of-living increases.

Canada and Quebec Pension Plans

At age 65 or later, you receive a monthly pension based on the number of years you contributed.

QPP allows for a reduced pension at age 60.

Provincial Health Insurance Plans

Premiums, where required, are usually deducted from your pension. Generally, coverage is free if you're 65 or over.

Group Surgical- Medical Insurance Plan

Coverage continues. Premiums are deducted from your pension, unless you request otherwise.

Vacation¹

You're reimbursed for any vacation leave earned but unused.

Benefits When You Retire

Sick Leave²

Since sick leave credits are designed solely to protect your income as a Public Service employee, they become void when your employment ends.

Public Service Management Insurance Plan³

You can convert life insurance for you and your dependents to a private policy with the underwriters at commercial rates, without medical proof of insurability. Your Accidental Death and Dismemberment Insurance coverage ceases.

Unemployment Insurance

If you retire at age 65, you may qualify for a lump sum benefit.

Disability Insurance

Coverage ceases. However, if you're already receiving a disability benefit, the benefit could continue until you're 65.

Workers' Compensation and Injury-on-duty Leave

Coverage ceases.

Severance Pay

Your employer pays, as set out in your Collective Agreement. Maximum benefit is usually 28 weeks' pay.

Death Benefit⁴

If you are entitled to your full pension payable immediately, coverage and deductions continue unless you cancel. If you're entitled to a reduced or deferred pension, you can continue coverage at commercial rates.

If you have no pension entitlement, coverage ceases. If you've been continuously employed with the Public Service for five years, you can continue coverage at commercial rates.

Benefits If You Resign

Superannuation (Retirement Pension)

Same as *When You Retire*.
Your pension credits may also be transferable to a new employer.

You may also have your contributions returned to you if you resign:

- before age 45;
- between ages 45 and 60 with less than 10 years service; or
- after age 60 with less than 5 years service.

Canada and Quebec Pension Plans

At age 65 or later, you receive a monthly pension based on the number of years you contributed.

QPP allows for a reduced pension at age 60.

Provincial Health Insurance Plans

You'll get a certificate for payment of premiums, if required. This is to give to your new employer, or to mail to your provincial health insurance plan so you can pay directly if necessary.

Group Surgical- Medical Insurance Plan

Coverage ceases.

Vacation¹

You're reimbursed for any earned but unused vacation leave.

Benefits If You Resign

Sick Leave²

Since sick leave credits are designed solely to protect your income as a Public Service employee, they become void when your employment ends.

Public Service Management Insurance Plan³

You may convert life insurance for you and your dependents to a private policy with the underwriters at commercial rates, without medical proof of insurability.

Accidental Death and Dismemberment coverage ceases.

Unemployment Insurance

Your personnel office will give you a record of employment certificate. This should be presented to your local Canada Employment Centre if you're applying for benefits.

Disability Insurance

Coverage ceases. However, if you're already receiving a disability benefit, the benefit could continue until you're 65.

Workers' Compensation and Injury-on-duty Leave

Coverage ceases. Normally, you have basic provincial Workers' Compensation coverage in any other job.

Severance Pay

After 10 years' continuous employment, you qualify for half-a-week's pay for each year of continuous employment. Maximum benefit is 13 weeks' pay.

Death Benefit⁴

If you're entitled to your full pension payable immediately, coverage and deductions continue unless you cancel. If you're entitled to a reduced or deferred pension, you can continue coverage at commercial rates.

If you have no pension entitlement, coverage ceases. If you've been continuously employed with the Public Service for five years, you may continue coverage at commercial rates.

Benefits Upon Death

Superannuation (Retirement Pension)

If you have at least five years of pensionable service, your spouse receives a pension based on 50% of your pension. Children are also eligible for pension benefits. Where there are no survivors, a lump sum payment will be made to your beneficiary or estate.

Pensions are adjusted annually to cover cost-of-living increases.

Canada and Quebec Pension Plans

A lump sum death benefit is payable to your estate. Your spouse and eligible children may also be entitled to pensions.

Provincial Health Insurance Plans

Your survivors continue to be covered. Premiums, where required, will be deducted from your survivors' pension benefits.

Group Surgical- Medical Insurance Plan

Survivors may apply for continued coverage. Premiums would be deducted from your survivors' pension benefits.

Vacation¹

Your spouse or estate is reimbursed for any earned but unused vacation leave.

Sick Leave²

Since sick leave credits are designed solely to protect your income as a Public Service employee, they become void when your employment ends.

Public Service Management Insurance Plan³

Your beneficiary receives the full amount of your Basic and Supplementary Life Insurance. If death is accidental, your beneficiary also receives the full amount of your Accidental Death and Dismemberment Insurance coverage. Your dependents can continue, on a private basis, any Dependents' Insurance you had.

Unemployment Insurance

Does not apply.

Disability Insurance

Does not apply.

Workers' Compensation and Injury-on-duty Leave

Your survivors may receive benefits under the Workers' Compensation laws in your province of work, if death is caused by a work-related injury.

Severance Pay

Your estate or beneficiary receives one week's pay for each complete year of service. Maximum benefit is usually 28 weeks' pay.

Death Benefit⁴

Benefits Upon Death

A lump sum is paid to your beneficiary or estate.

- ¹ All statutory holidays are observed.
- ² Special paid leave may be granted at the discretion of your department — for illness in the family, marriage, etc. Leave without pay may also be granted for spouse relocation, maternity and child rearing.
- ³ For people working in a managerial or confidential capacity only. Similar coverage is available through employee organizations for people covered by collective agreements.
- ⁴ Term life insurance for superannuation contributors.

N.B.: Most benefits outlined here apply to Public Service employees for whom Her Majesty in right of Canada as represented by the Treasury Board is the employer. For more information on these benefits as to who is eligible for them or to confirm that a particular provision does (or does not) apply to you, contact the personnel section in the department where you work or are considering employment.

This brochure is not a legal document. If any information in this brochure differs from an applicable Act of Parliament, Regulation or Collective Agreement, the information in the Act, Regulation or Collective Agreement will apply.

Information in this brochure is current as of 1 July 1984.

For every dollar you are paid in salary, your employer pays you an additional \$0.32 in benefits.

Avantages sociaux en cas de décès

Indemnisation de cessation d'emploi

Prestations de décès¹

Votre succession ou votre bénéficiaire reçoit une semaine de traitement pour chaque année complète de service. Habituellement, l'indemnité maximale est de 28 semaines de traitement.

Le paiement global des prestations de décès est versé à votre bénéficiaire ou succession

1 Observation de tous les jours fériés.

2 Votre ministère peut, à sa discrétion, vous accorder des congés spéciaux

payés, en cas de maladie dans votre famille, de mariage, etc. Des congés

non payés peuvent aussi vous être ac-

cordés, à la suite de la réinstallation de

vos enfants, en cas de maternité ou

encore pour l'éducation de vos enfants.

3 S'applique seulement aux préposés à la

gestion ou à des fonctions confiden-

tielles. Une protection semblable est

offerte par l'entremise d'associations

d'employés aux employés visés par des

conventions collectives.

4 Assurance-vie temporaire pour les

cotisants à la pension de retraite.

Nota: La plupart des avantages sociaux

énumérés dans le présent dépliant

visent les fonctionnaires pour les-

quels Sa Majesté en chef du

Canada, représentée par le Conseil

du Trésor du Canada, est

l'employeuse. Pour obtenir de plus

amples renseignements sur les

avantages sociaux mêmes, pour

connaître quels sont ceux qui

peuvent en bénéficier ou pour

savoir si vous êtes visé ou non par

une disposition précise, veuillez

communiquer avec les services du

personnel du ministère où vous

travaillez ou envisagez de travailler.

Ce dépliant n'a pas force de loi. Si

certaines des renseignements qu'il

renferme diffèrent de ceux con-

tenus dans une loi du Parlement,

un règlement ou une convention

collective, ces derniers

s'appliquent.

Les renseignements contenus dans

le présent document étaient à jour

au 1^{er} juillet 1984.

Pour chaque dollar de traitement que vous

recevez, votre employeur verse en sus

une contribution de \$0.32 au titre des

avantages sociaux.

Avantages sociaux en cas de décès

Si vous avez au moins cinq années de service ouvrant droit à pension, votre conjoint(e) reçoit une pension équivalente à 50% de la vôtre. Vos enfants peuvent également recevoir des prestations. Si vous n'avez pas de survivant, un paiement global sera remis à votre bénéficiaire ou à la succession.

Les pensions sont majorées chaque année en fonction des augmentations du coût de la vie.

Régime de pensions du Canada ou Régime des rentes du Québec

Maintien de la protection de vos survivants. Les primes sont soustraites des prestations de retraite de vos derniers, s'il y a lieu.

Régime d'assurance collective chirurgicale médicale

S'ils en font la demande, vos survivants peuvent continuer à être protégés, les primes sont soustraites de leurs prestations de retraite.

Vacances¹

Votre conjoint ou successeur reçoit le remboursement des vacances inutilisées auxquelles vous aviez droit.

Congés de maladie²

Comme vos congés de maladie ont pour seul but de protéger le traitement que vous recevez de la Fonction publique en tant qu'employé, ils sont annulés dès que votre emploi prend fin.

Régime d'assurance pour les cadres de gestion de la Fonction publique³

Votre bénéficiaire reçoit le montant intégral de vos assurances-vie. Si vous mourez accidentellement, il reçoit aussi le montant intégral de l'assurance pour mort accidentelle et mutilation (Amam). Vos personnes à charge peuvent prendre à leur compte toute assurance des personnes à charge à laquelle vous avez contribué.

Assurance-chômage

Sans objet.

Assurance-invalidité

Sans objet.

Indemnisation des accidents de travail et congé pour accident de travail

Si vous mourez par suite d'un accident de travail, vos survivants peuvent recevoir des prestations en vertu de la loi sur les accidents de travail de la province où vous travailliez.

Avantages sociaux si vous démissionnez

Comme vos congés de maladie ont pour seul but de protéger le traitement que vous recevez de la Fonction publique en tant qu'employé, ils sont annulés dès que votre emploi prend fin.

Congés de maladie

Régime d'assurance pour les cadres de gestion de la Fonction publique

Vous pouvez convertir en police personnelle vos assurances-vie et votre assurance des personnes à charge en traitant directement avec les souscripteurs du régime. Vous payez alors les taux commerciaux réguliers et vous n'avez pas à fournir de preuve médicale. Vous n'êtes cependant plus assuré en cas de mort accidentelle ou de mutilation.

Assurance-chômage

Le bureau du personnel de votre ministère vous remet une attestation d'états de service. Vous devez la présenter au Centre vice. Vous devez la présenter si vous d'emploi du Canada compétent si vous voulez recevoir des prestations.

Assurance-invalidité

Cessation de votre assurance. Toutefois, si vous recevez déjà des prestations d'invalidité, vous pourriez continuer à les recevoir jusqu'à l'âge de 65 ans.

Indemnisation des accidents de travail et congé pour accident de travail

Fin de votre protection. Habituellement, vous pouvez bénéficier d'une protection semblable en vertu des lois provinciales des accidents de travail, quel que soit votre nouvel emploi.

Indemnisation de cessation d'emploi

Après 10 années de service continu, vous avez droit à une demi-semaine de traitement pour chaque année complète de service continu. L'indemnité maximale est de 13 semaines de traitement.

Prestations de décès

Si vous avez droit à une pension intégrale et immédiate, votre protection et vos retenues seront maintenues, à moins d'une demande d'annulation de votre part. Si vous avez droit à une pension réduite ou différée, vous pouvez choisir de maintenir votre protection aux taux commerciaux.

Si vous n'avez droit à aucune pension, votre protection prend fin à moins que vous ne comptiez cinq années de service continu à la Fonction publique. Si c'est le cas, vous pouvez opter pour le maintien de votre protection, mais aux taux commerciaux.

Avantages sociaux si vous démissionnez

Avantages et conditions identiques à ceux énumérées à la section *Avantages sociaux* à votre retraite.

Vos crédits de pension peuvent être transférables à un nouvel employeur.

Vos cotisations vous sont remboursables, si vous donnez votre démission

— avant l'âge de 45 ans

— entre l'âge de 45 ans et 60 ans avec

moins de 10 années de service, ou

— après l'âge de 60 ans avec moins de 5

années de service.

À l'âge de 65 ans ou plus, vous recevez une pension mensuelle fondée sur la période de cotisation.

Le Régime des rentes du Québec permet une pension réduite à l'âge de 60 ans.

Vous recevez une attestation du paiement des primes à présenter à votre nouvel employeur ou à poster à l'organisme responsable du régime d'assurance-maladie de votre province si vous devez les payer vous-mêmes.

Cessation de votre assurance

Pension de retraite

Régime de pensions
du Canada ou
Régime des rentes
du Québec

Régimes provinciaux
d'assurance-maladie

Régime d'assurance
collective
chirurgicale
médicale

Vacances¹

Vous recevez le remboursement des vacances inutilisées auxquelles vous avez droit.

Avantages sociaux à votre retraite

Comme vos congés de maladie ont pour seul but de protéger le traitement que vous recevez de la Fonction publique en tant qu'employé, ils sont annulés dès que votre emploi prend fin.

Vous pouvez convertir en police personnelle vos assurances-vie et votre assurance des personnes à charge en traitement directement avec les souscripteurs du régime. Vous payez alors les taux commerciaux réguliers et vous n'avez pas à fournir de preuve médicale. Vous n'êtes cependant plus assuré en cas de mort accidentelle ou de mutilation.

Si vous prenez votre retraite à 65 ans, vous pouvez avoir droit à un versement global des prestations.

Cessation de votre assurance. Toutefois, si vous recevez déjà des prestations d'invalidité, vous pourriez continuer à les recevoir jusqu'à l'âge de 65 ans.

Fin de votre protection.

Aux frais de votre employeur, selon votre convention collective. L'indemnité maximale est habituellement de 28 semaines de traitement.

Si vous avez droit à une pension intégrale et immédiate, votre protection et vos retenues seront maintenues, à moins d'une demande d'annulation de votre part. Si vous avez droit à une pension réduite ou différée, vous pouvez choisir de maintenir votre protection aux taux commerciaux.

Si vous n'avez droit à aucune pension, votre protection prend fin à moins que vous ne comptiez cinq années de service continu à la Fonction publique. Si c'est le cas, vous pouvez opter pour le maintien de votre protection, mais aux taux commerciaux.

Congés de maladie

Régime d'assurance pour les cadres de gestion de la Fonction publique

Assurance-chômage

Assurance-invalidité

Indemnisation des accidents de travail et congé pour accident de travail

Indemnisation de cessation d'emploi

Prestations de décès

Avantages sociaux à votre retraite

Pension de retraite

Si vous prenez votre retraite et avez moins de cinq années de service ouvrant droit à pension, vous recevrez le remboursement de vos cotisations, plus les intérêts.

En cas de retraite après cinq années ou plus de service ouvrant droit à pension, vous recevrez immédiatement votre pension si vous avez 60 ans ou plus, ou si vous avez entre 55 et 60 ans et au moins 30 années de service ouvrant droit à pension. Si vous prenez votre retraite entre 50 et 60 ans et que vous avez moins de 30 années de service ouvrant droit à pension, vous recevrez alors une pension immédiate réduite ou la pleine pension à 60 ans.

Toutes les pensions sont majorées chaque année en fonction des augmentations du coût de la vie.

Régime de pensions du Canada ou Régime des rentes du Québec

À l'âge de 65 ans ou plus, vous recevrez une pension mensuelle fondée sur la période de cotisation.

Le Régime des rentes du Québec accorde une pension réduite à l'âge de 60 ans.

Régimes provinciaux d'assurance-maladie

Dans les cas où vous devez contribuer, les primes sont habituellement déduites de votre pension. En règle générale, l'assurance est gratuite si vous avez 65 ans ou plus.

Régime d'assurance collective chirurgicale médicale

Maintien de votre assurance. Les primes sont retenues sur vos prestations de retraite à moins d'avis contraire de votre part.

Vacances

Vous recevrez le remboursement des vacances inutilisées auxquelles vous avez droit.

	Congés de maladie?		Régime d'assurance pour les cadres de gestion de la Fonction publique?	Assurance-chômage	Assurance-invalidité	Indemnisation des accidents de travail et congé pour accident de travail	Indemnisation de cessation d'emploi	Prestations de décès
Avantages sociaux en cas d'invalidité	<p>Pendant toute la période au cours de laquelle vous ne pouvez pas travailler pour cause d'invalidité, vous avez droit à un traitement intégral si vous avez accumulé les congés nécessaires.</p> <p>Après 13 semaines, vous pouvez avoir droit à l'assurance-invalidité, si vos congés de maladie sont épuisés.</p>	<p>Si vous êtes frappé d'invalidité totale, vous pouvez demander la continuation de votre protection sans paiement de primes.</p>	<p>Continuation des retenues. Si vos congés de maladie sont épuisés, vous pouvez avoir droit à des prestations d'assurance-chômage jusqu'à concurrence de 15 semaines.</p>	<p>Aucune contribution n'est requise pendant un congé non payé mais votre assurance est maintenue. Les retenues sont faites à votre retour au travail.</p> <p>En cas d'invalidité totale, vous pouvez être exonéré du paiement des primes.</p>	<p>Aux frais de votre employeur. Si vous êtes frappé d'invalidité à cause d'une blessure ou d'une maladie reliée au travail, vous pouvez bénéficier d'un congé d'accident de travail, avec plein traitement. Le congé n'est pas d'une durée indéfinie. Lorsqu'il prend fin, vous pouvez être admissible aux prestations prévues par la loi sur les accidents de travail de la province où vous travaillez.</p>	Sans objet	<p>Maintien de votre protection si vous êtes en congé de maladie non payé. Si l'invalidité vous force à la retraite et que vous recevez une pension, les retenues sont faites sur cette dernière.</p> <p>Vous pouvez aussi réduire ou annuler votre protection si vous prenez votre retraite et si vous avez droit à une rente immédiate de votre pension de retraite.</p>	

	Pension de retraite	Régime de pensions du Canada ou Régime des rentes du Québec	Régimes provinciaux d'assurance-maladie	Régime d'assurance collective chirurgicale médicale	Vacances ¹
Avantages sociaux en cas d'invalidité	Fin des retenues si l'invalidité vous force à la retraite. Vous pouvez recevoir, soit une pension fondée sur le service ouvrant droit à une pension au moment de votre retraite, ou soit un paiement global.	Tant que vous ne travaillez pas, vous n'avez pas de cotisations à payer. Vous pouvez avoir droit à une pension d'invalidité.	Continuation des retenues. En cas de congé de maladie non payé et compte tenu de votre lieu de résidence, vous devez faire directement à l'organisme provincial compétent le paiement intégral des primes pour maintenir votre protection.	Continuation des retenues. Si vous êtes en congé de maladie non payé, vous pouvez conserver votre assurance en payant vos primes d'avance.	Sans objet.

<p>Avantages sociaux en cas de maladie</p>	<p>Continuation des retenues. Si vos congés de maladie sont épuisés, vous pouvez avoir droit à des prestations d'assurance-chômage jusqu'à concurrence de 15 semaines.</p>	<p>Assurance-chômage</p> <p>Cette assurance couvre uniquement les cas d'invalidité pour des périodes prolongées. S'il s'agit d'une courte période de maladie, vous pouvez obtenir un congé de maladie payé et vos primes continuent d'être déduites régulièrement de votre traitement.</p> <p>Après une invalidité de 13 semaines ou l'épuisement de vos congés de maladie, s'ils représentent plus de 13 semaines, vous pouvez recevoir des prestations jusqu'à concurrence de 70% de votre traitement.</p>	<p>Sans objet.</p>	<p>Sans objet.</p>	<p>Prestations de décès⁴</p> <p>Continuation de vos retenues si vous êtes en congé de maladie payé. En cas de congé de maladie non payé, cessation des retenues. Celles-ci sont faites à votre retour au travail.</p>	<p>Indemnisation des accidents de travail et congé pour accident de travail</p> <p>Indemnisation de cessation d'emploi</p>
---	--	---	--------------------	--------------------	---	--

	Pension de retraite	Régime de pensions du Canada ou Régime des rentes du Québec	Régimes provinciaux d'assurance-maladie	Régime d'assurance collective chirurgicale médicale	Vacances¹	Congés de maladie²	Régime d'assurance pour les cadres de gestion de la Fonction publique³
Avantages sociaux en cas de maladie	Contribution obligatoire de votre part. En cas de congé de maladie non payé, aucune retenue n'est faite, les déductions sont faites de votre traitement à votre retour au travail.	Continuation des retenues. En cas de congé de maladie non payé, cessation des retenues.	Continuation des retenues. En cas de congé de maladie non payé et compte tenu de votre lieu de résidence, vous devez faire directement à l'organisme provincial compétent le paiement intégral des primes pour maintenir votre protection	Continuation des retenues. En cas de congé de maladie non payé, vous pouvez conserver votre assurance en payant d'avance vos primes.	Sans objet	Pendant toute période au cours de laquelle vous ne pouvez pas travailler pour cause de maladie ou de blessure, vous avez droit à un traitement intégral si vous avez accumulé les congés nécessaires. Votre ministère peut vous accorder une avance de congés de maladie si vos congés sont épuisés.	Continuation des retenues si vous êtes en congé de maladie payé.

	Congés de maladie?	Régime d'assurance pour les cadres de gestion de la Fonction publique?	Assurance-chômage	Assurance-invalidité	Indemnisation des accidents de travail et congé pour accident de travail	Indemnisation de cessation d'emploi	Prestations de décès?
Avantages sociaux au travail	<p>Aux frais de votre employeur. Vous accumulez des congés de maladie à raison d'un jour et quart par mois. Si vous êtes un employé à temps partiel, vos congés de maladie sont calculés au prorata.</p>	<p>Facultatif. Comprend l'assurance-vie de base, l'assurance-vie supplémentaire, l'assurance des personnes à charge, et l'assurance pour mort accidentelle et mutilation (Arman).</p> <p>Votre employeur ne contribue pas à ce régime. Les primes varient selon un certain nombre de facteurs, tels l'âge et le sexe.</p>	<p>Votre employeur et vous versez une contribution aux taux normalisés applicables à tous les travailleurs canadiens.</p>	<p>Votre employeur et vous versez une contribution mensuelle d'environ \$0.10 pour chaque tranche de \$250 de votre traitement annuel (taux de 1984).</p> <p>Assurance-invalidité pour les employés exclus: votre employeur et vous versez une contribution mensuelle de \$0.32 pour chaque \$1000. de traitement annuel (taux de 1984).</p>	<p>Sans objet.</p>	<p>Sans objet.</p>	<p>Vous versez une contribution mensuelle de \$0.10 pour chaque tranche de \$250 de protection.</p> <p>Votre protection équivaut à votre traitement et diminue de 10% chaque année à partir de l'âge de 61 ans.</p>

Pension de retraite	Avantages sociaux au travail
Régime de pensions du Canada ou Régime des rentes du Québec	<p>Votre employeur verse une contribution égale à vos cotisations, soit 7,5% de votre traitement moins la somme prescrite par le Régime de pensions du Canada. Cette contribution comprend les hausses basées sur l'indice des prix à la consommation.</p> <p>Vous pouvez aussi parfois faire transférer les crédits de pension obtenus dans un poste précédent.</p>
Régime de pensions du Canada ou Régime des rentes du Québec	<p>Votre employeur verse une contribution égale à vos cotisations, soit 1,8% de la partie de votre traitement comprise entre \$2000 et \$20,800 (taux de 1984). Ces taux sont majorés annuellement.</p>
Régimes provinciaux d'assurance-maladie	<p>Couvrent les frais d'hospitalisation et la plupart des frais médicaux. Les garanties et les retenues varient selon la province.</p> <p>Dans les provinces qui exigent le paiement de primes, votre ministère partage les contributions avec vous.</p> <p>Dans les provinces qui n'exigent pas le paiement de primes, vous devez vous adresser à votre employeur pour obtenir un remboursement annuel.</p>
Régime d'assurance collective chirurgicale médicale	<p>Facultatif. Couvre les médicaments d'ordonnance et certains autres avantages que n'offrent pas les régimes provinciaux d'assurance-maladie.</p> <p>Votre employeur verse une contribution égale à vos cotisations, sauf exception. Les primes varient en fonction des garanties assurées.</p>
Vacances¹	<p>Aux frais de votre employeur. Le nombre de jours de vacances auquel vous avez droit est stipulé dans votre convention collective. La période minimale de vacances est de trois semaines par année pour les employés à temps plein. Si vous êtes un employé à temps partiel, vos vacances sont calculées au prorata.</p>

©Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1984

N° de cat. SC3-73/1984

ISBN 0-662-53396-8

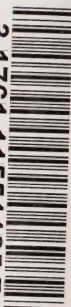
CFP 324 T 451 11-84

Aperçu des avantages sociaux des employés de la Fonction publique

Commission de la Fonction publique
Public Service Commission
of Canada



3 1761 11551105 7



Canada